



2026/27

NEXT:COACHING

Jahresausbildung

Für Menschen, die als Coach in
Beratung, Führung und Begleitung
wirksam werden wollen

Wirksam führen und begleiten als next:coach

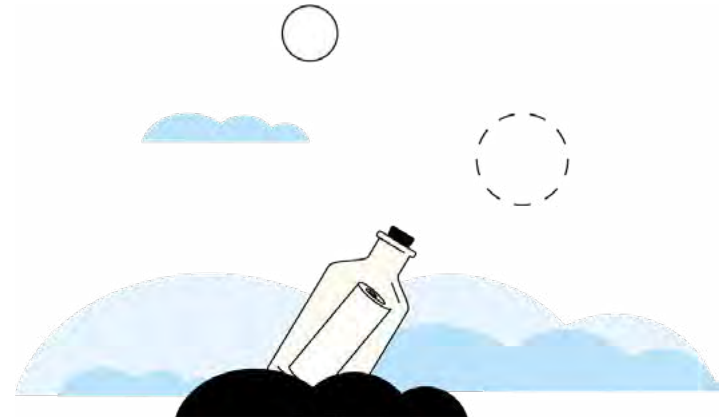
Die Realität von Organisationen lässt sich nicht mehr mit einfachen Antworten bändigen. Als next:coach lernst du den Umgang mit Unsicherheit und wie Paradoxien als Kraftquelle für Entwicklung nutzbar werden.

Disruptionen und Ungewissheit: Organisationen stehen vor der Herausforderung, gleichzeitig stabil und lernfähig, effizient und menschlich, klar geführt und radikal selbstorganisiert zu sein. Diese Spannungsfelder lassen sich nicht einfach „lösen“. Widersprüche und Gleichzeitigkeiten sind kein Fehler im System, sondern die neue Betriebstemperatur unserer Arbeitswelt.

Wie bleiben wir als Menschen inmitten dieser Unsicherheit handlungsfähig?

Hier wirst du als next:coach wirksam

Als next:coach begleitest du Menschen genau in diesen Übergängen: zwischen alten und neuen Führungslogiken, zwischen klassischer Struktur und Selbstorganisation, zwischen Sicherheit und Lernen. Du unterstützt Führungskräfte und MitarbeiterInnen in Unternehmen dabei, Reflexionsräume zu öffnen, handlungsfähig zu bleiben und wirksame nächste Schritte zu entwickeln.





Willkommen im next:land!

Wir verorten zukunftsfähige Organisationen im sogenannten next:land. Es ist ein Raum, der auf schnelles Lernen und radikale Anpassungsfähigkeit setzt. Hier gelten Prinzipien wie verteilte Autorität, Purpose-Orientierung und evolutionäres Lernen. Doch der Weg dorthin und darüber hinaus (auch im next:land gibt es noch Terra incognita!) ist nicht nur eine strukturelle Umstellung, sondern ein tiefgreifender menschlicher Reifeprozess.

next:coaches begleiten Menschen, die in selbstorganisierten, agilen und hybriden Organisationsmodellen wirksam arbeiten können.



Lernfelder in dieser Ausbildung

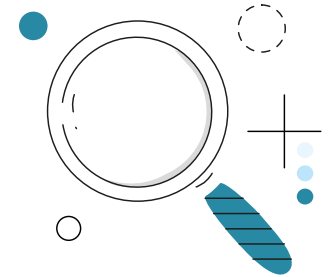
- **Souveränität in der Unsicherheit:** Entwickle die innere Stabilität, um in dynamischen Kontexten Orientierung zu bieten – ohne fertige Antworten vorzugeben.
- **Navigieren in Paradoxien:** Lerne, Widersprüche nicht als Hindernis, sondern als Kraftquelle für Entwicklung zu nutzen.
- **Wirksamkeit im System:** Wir vermitteln dir das systemtheoretische Fundament und das Handwerkszeug, um in agilen, selbstorganisierten und hybriden Welten gezielt zu intervenieren.
- **Radikaler Praxistransfer:** Ab dem ersten Modul arbeitest du an deinen realen Herausforderungen. Wir verknüpfen Präsenz-Termine mit virtuellen Settings zu einer fundierten, unmittelbar anwendbaren Ausbildung.

Für wen ist dieser Weg?

Du bist bei uns richtig, wenn du als BeraterIn, Führungskraft oder HR-Verantwortliche/r die Leidenschaft spürst, zukunftsfähige Organisationen aktiv mitzugestalten. Wenn du bereit bist, alte Erfolgsmuster zu „verlernen“, um andere auf Augenhöhe in ihre volle Eigenverantwortung zu begleiten.



Wir suchen nach Menschen, die ...



- bereits Erfahrungen mit neuen Arbeitsformen haben.
- als interne und/oder externe BeraterInnen arbeiten.
- eine Coaching-Ausbildung suchen, die für das 21. Jahrhundert passend ist.
- die als Organisations-GestalterInnen tätig sind.
- selbst als Führungskräfte und HR-Verantwortliche Transformation begleiten.

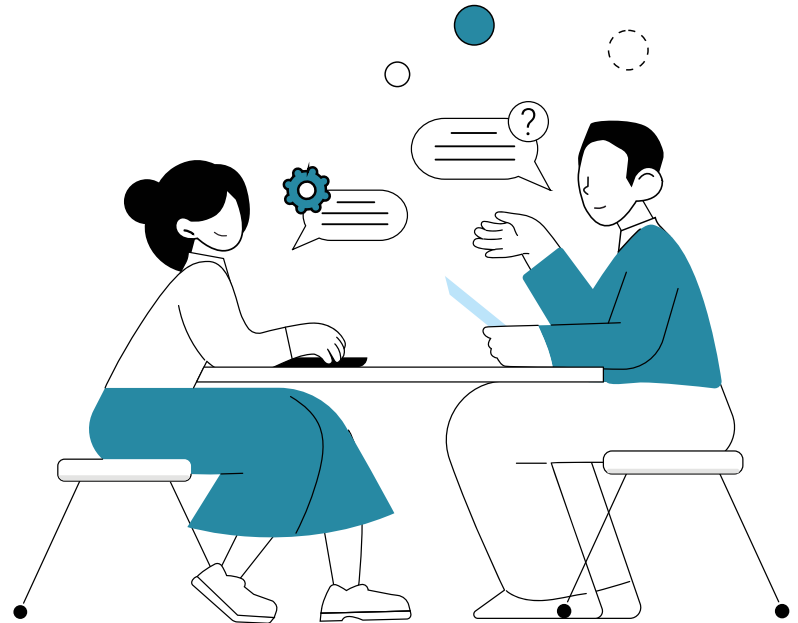
Wichtig: Du arbeitest seit mindestens fünf Jahren in einer Organisation und **warst / bist / wirst Teil einer Transformation** in Richtung New Work bzw. „next:land“!

4 GRÜNDE, WARUM NEXT:COACHING FÜR DICH

einen Unterschied macht

Damit du Menschen auf ihrem Lernweg ins next:land begleiten kannst, wirst du dir folgende Kompetenzen aneignen:

1. Du entwickelst eine starke und fundierte Grundhaltung als Coach auf Basis des systemischen Ansatzes und der Systemtheorie.
2. Du vertiefst dich auf Basis der entwickelten Grundhaltung in die next:land Prinzipien und deren spezifische Praktiken für das Coaching.
3. Du lernst den Aufbau und die Gestaltung eines Coaching-Gesprächs.
4. Du entwickelst mit deinen Peers in der Gruppe ein next:coaching Netzwerk, das die Weiterentwicklung deiner Praxis unterstützt.



Die 5 Module

PHASE 1: GRUNDLAGEN SYSTEMISCHES COACHING

MODUL 1

Die Basis

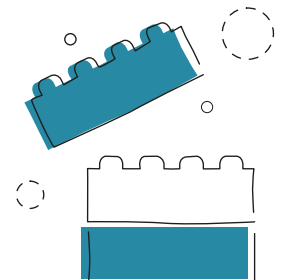
- Problemorientiertes versus lösungsorientiertes Verständnis
- Konvergentes versus divergentes Denken
- Rollen in der Beratung
- Reflexion des eigenen Beratungsverständnisses

MODUL 2

Der Prozess

- Die Phasen des Coachingsprozesses
- Von der Auftragsklärung bis zur Abschlussintervention
- Meine Coachings zwischen den Modulen
- Systemtheorie: Wahrnehmung und psychische Systeme
- Viel Üben ...

Nach Modul 2 findet auf Basis der ersten eigenen Coaching-Erfahrungen eine **Supervision** in der Gruppe statt (2 Präsenz-Tage).



PHASE 2: COACHING IM NEXT:LAND KONTEXT

MODUL 3 **Spezifische Interventionen**

- Spezifische Werkzeuge kennenlernen und anwenden
- Systembrett, Reflecting Team, Aufstellung, ...
- Vertiefen des Prozess Know-Hows
- Systemtheorie: Soziale Systeme
- Abschluss: Grundlagen des Systemischen Coachings

MODUL 4 **next:land erleben**

- next:land Prinzipien im Coaching nutzbar machen (u.a. in Bezug auf die Dilemmata von Organisationen)
- Leadership-Challenges analysieren und Lösungsräume öffnen
- Mich selbst in Bezug auf next:land verorten/verstehen
- Coachen von Stress-Mustern in Bezug auf radikale Eigenverantwortung
- Praxisfall: Einladen einer Person aus dem next:land Kontext

MODUL 5 **Purpose**

- Deinen eigenen Purpose erinnern und schärfen
- Purpose-Suche im Coaching anwenden
- Mein Weg als Coach im next:land
- Abschluss

WAS TEILNEHMER/INNEN ÜBER die Reise berichten



Das professionelle und offene Umfeld hat mir ermöglicht, wirklich in die Tiefe zu gehen. Ein Jahr nach der Ausbildung fühle ich mich als Person gefestigter und mutiger. Ich verständige mich mit meinem Umfeld auf einem neuen Level, indem ich wichtige Fragen stelle und die Verantwortung für die Antwort bei meinem Gegenüber lassen kann.



Annika Homburg

Data Operations & Analytics
bei UJAM



next:coaching @ Baden/NÖ, 2022 (c) Maria Noi



Der Lehrgang hat mir den Impuls, die Unterstützung und den sicheren Raum gegeben, um mich intensiv mit meiner inneren Haltung auseinander zu setzen. Nicht nur in meiner Rolle als Coach, sondern auch in meiner Rolle als Führungskraft bin ich jetzt in der Lage immer öfters den „Autopiloten“ auszuschalten und mehr Vielfalt und Handlungsmöglichkeiten wahrzunehmen, die sich im Team und Umfeld bieten.



Janaki Weiden

General Manager bei Saint-Gobain
ADFORS



Mir ist etwas gelungen, das ich lange nicht für möglich gehalten habe – meinen persönlichen Purpose zu identifizieren.

Plötzlich werden Entscheidungen ganz einfach, wenn ich meinen Purpose als Kompass benutze.



Stefanie Witte

T-Systems International

Deine TrainerInnen



Sascha Bernardis

Evolutionary Catalyst

Sascha ist Co-Founding Member und Evolutionary Catalyst der „ersten Stunde“ bei dwarfs and Giants. Vor seinem Einstieg in Coaching und die Organisationsberatung 2007 war Sascha Bernardis u.a. als Sozialarbeiter und Geschäftsführer einer Social-Profit-Organisation tätig, Lektor in versch. Lehrgängen sowie Trainer und Berater im Gesundheitsbereich.


 [Erfahre mehr über mich!](#)



Angelika Hager

Ecosystem PartnerIn

Angelikas Wurzeln liegen in der Betriebswirtschaft und sie ist seit 2005 als systemischer Coach und als Unternehmerin wirksam. Dabei fließen ihre praktischen Erfahrungen im internationalen Umfeld und als Führungskraft ein. Angelika hat eine besondere Passion für die Erkenntnisse der Gehirnforschung, die sie in ihrer Arbeit dazu nutzt, um Verstand und Emotion in Einklang zu bringen.

 [Erfahre mehr über mich!](#)



Programm-Details



Preis

10.990,- Euro (exkl. MwSt.)
Early Bird 9.990,- Euro (exkl. MwSt.)
bei Anmeldung bis Mitte 2026



Nebenkosten

Seminarpauschale, Reise- und
Hotelkosten sind selber zu tragen.



Ermässigung

Zwei vergünstigte Plätze für
TeilnehmerInnen aus NGOs / NPOs



Anforderungen

Du arbeitest seit mindestens fünf Jahren in einer
Organisation und warst / bist / wirst Teil einer
Transformation in Richtung New Work bzw. „next:land“!



TeilnehmerInnen

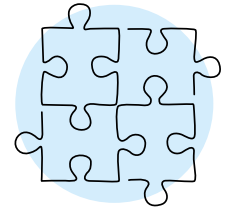
8-12



Zeiten

17 virtuelle Halbtage und 9 ganze Präsenz-Tage

Termine der Module 2026/2027



Modul 1:

05.10.2026, 13:00 – 18:00 Uhr, virtuell
06.10.2026, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell

15.10.2026 Start 10:00 Uhr und
16.10.2026 Ende 17:00 Uhr

Präsenztermin:
@ dwarfs and Giants, Wien

*Sprechstunde virtuell 1,5 Stunden:
Termin wird mit der Gruppe vereinbart*

Modul 2:

16.11.2026, 13:00 – 17:00 Uhr, virtuell
17.11.2026, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell
23.11.2026, 13:00 – 17:00 Uhr, virtuell
24.11.2026, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell
01.12.2026, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell

Supervision:

14.01.2026 Start 10:00 Uhr und
15.01.2026 Ende 17:00 Uhr

Präsenztermin
@ dwarfs and Giants, Wien

Modul 3:

22.02.2027, 13:00 – 17:00 Uhr, virtuell
23.02.2027, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell

01.03.2027 Start 10:00 Uhr und
02.03.2027 Ende 17:00 Uhr

Präsenztermin:
@ dwarfs and Giants, Wien

*Sprechstunde virtuell 1,5 Stunden:
Termin wird mit der Gruppe vereinbart*

Modul 4:

05.04.2027, 13:00 – 17:00 Uhr, virtuell
06.04.2027, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell
09.04.2027, 13:00 – 17:00 Uhr, virtuell
12.04.2027, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell
13.04.2027, 13:00 – 17:00 Uhr, virtuell
20.04.2027, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell
26.04.2027, 13:00 – 17:00 Uhr, virtuell
27.04.2027, 9:00 – 13:00 Uhr, virtuell

*Sprechstunde virtuell 1,5 Stunden:
Termin wird mit der Gruppe vereinbart*

Modul 5:

02.06.2027 Start 10:00 Uhr und
04.06.2027 Ende 17:00 Uhr

Präsenztermin:
@ dwarfs and Giants, Wien.

dwarfs and Giants!

ORGANISATIONSDSIGN UND STRATEGIE-ARBEIT FÜR DAS 21. JAHRHUNDERT

Unser Seinszweck (Purpose)

Rewriting the future of organization. Catalyzing the evolution of wholesome organizations.

Warum

Organisationen gehören zu den mächtigsten Kräften in unserer Gesellschaft. Dennoch: Die meisten Organisationen sind im Geiste der Industrialisierung organisiert – klare Hierarchien, Trennung von Planung und Ausführung. Optimierte für ein stabiles Umfeld, schaffen es die wenigsten Organisationen ihr volles Potential zu heben.

Das 21. Jahrhundert ist geprägt von Volatilität und Dynamik: durch Strömungen wie Digitalisierung, Globalisierung und disruptive Innovation. Diese Unvorhersehbarkeit verlangt andere Formen des Organisierens und Arbeitens.

Unser Name

Die Metapher von Zwergen auf den Schultern von Riesen beschreibt unser Verständnis von Fortschritt: Alles Neue basiert immer auf den Errungenschaften und Innovationen der Vergangenheit. Die Zwerge sehen auf den Schultern der Riesen etwas weiter und stoßen dadurch Innovation an. Isaac Newton in einem Brief 1676:

“If I have seen further, it is by standing on the shoulders of giants.”

Unsere Organisation

Die Klarheit unseres Purpose prägt unsere Art zu arbeiten. Wir experimentieren mit neuen Ansätzen zuerst an uns selbst. Unser Anspruch ist, selbst das zu leben, was wir mit und bei unseren KundInnen entwickeln und gestalten.

Neugierig auf next:coaching?

LASS UNS INS GESPRÄCH KOMMEN.

Wenn du an unserer next:coaching Jahresausbildung interessiert bist, laden wir dich sehr herzlich zu einem Gespräch ein! Dabei kannst du herausfinden, ob diese Lernreise das richtige für dich ist und eine gute Entscheidung für dich treffen.



Mehr erfahren!



Sascha Bernardis

@Program Driver

+43 699 114 80829

s.bernardis@dwarfsandgiants.org